

Hayat Holding'in 85 Yıllık Bilgi Birikimiyle Yepyeni Bir Dijital Banka

Raporun Ait Olduğu Dönem	30.06.2022 – 31.12.2022
Bankanın Unvanı	Hayat Finans Katılım Bankası Anonim Şirketi
Genel Müdürlük Adresi	Mahir İz Cad., No: 25, 34662 Altunizade Üsküdar / İstanbul
Web Adresi	www.hayatfinans.com.tr
Ticaret Sicil MudurluĐu / No'su	İstanbul Ticaret Sicil MudurluĐu / 398720-5

BÖLÜM I- Sunuş

- 1 Hakkımızda
- 3 Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz
- 4 Katılım Bankacılığı Sistemi
- 5 Finansal Göstergeler ve Ortaklık Yapısı
- 6 2022 Yılında Öne Çıkanlar
- 7 Stratejilerimiz ve Geleceğe Dair Hedeflerimiz
- 8 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 9 Genel Müdür'ün Mesajı

BÖLÜM II- Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

- 10 Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Karar Sayıları
- 11 Yönetim Kurulu
- 14 Üst Yönetim
- 17 Organizasyon Şeması
- 18 Yönetim Kurulu Özet Raporu
- 19 Komitelerin Faaliyetleri ile İlgili Bilgiler
- 22 İnsan ve Kültür Uygulamalarımız
- 23 Destek Hizmeti Alınan Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

BÖLÜM III- Finansal Bilgiler ve Risk Yönetimi

- 24 İç Sistemlere İlişkin Bilgiler
- 25 İç Sistemler Kapsamındaki Yöneticiler
- 27 Kurumsal Yönetim Genel Usul ve Esasları

Hakkımızda

Hayat Finans Katılım Bankası A.Ş.; Hayat Holding çatısı altında ödenmiş 1.500.000.000 - TL sermayesi ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunun 22 Nisan 2022 tarih ve 10164 sayılı kararı ile 'Dijital Bankaların Faaliyet Esasları ile Servis Modeli Bankacılığı Hakkında Yönetmelik'i kapsamında ilk adımı atarak kuruluş izni almış olup 10 Ağustos 2022 tarihinde bir anonim şirket olarak kurulmuştur.

İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü başvurumuz üzerine Hayat Finans Katılım Bankası AŞ unvanıyla Banka tüzel kişiliğini 11 Ağustos 2022 tarihi itibarıyla tescil etmiştir.

Katılım Bankacılığı prensipleri çerçevesinde bankacılıkta sunulan tüm ürün ve hizmetleri dijital ortamda en uygun yöntem, süreç ve hız ile siz değerli müşterilerimize sunmak istiyor, çözüm odaklı, şeffaf, eşitlikçi ve değer odaklı yaklaşımımızla dijital bankacılık alanında fark yaratmayı hedefliyoruz

Hakkımızda Hayat Holding

Temelleri 1937 yılında atılan Hayat Holding olarak hızlı tüketim ürünleri sektöründe Hayat; ağaç bazlı panel sektöründe Kastamonu; liman işletmeciliği sektöründe ise Limaş başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet gösteren 41 şirketimiz ve 17.000'i aşkın çalışanımızla global bir oyuncuyuz. Holding çatısı altında 13 ülkede 36 üretim tesisinde ileri teknolojilerle üretilen 49 Türk markasını dünya çapında milyonlarca tüketiciye ulaştırıyoruz.

Hayat Holding olarak tüm faaliyetlerimizi insana, topluma ve çevreye saygı çerçevesinde yürütüyoruz. Global sürdürülebilirlik yaklaşımımız, finansal ve Operasyonel başarılarımızın devamlılığı başta olmak üzere itibar yönetimi, ürün kalitesi ve güvenliği, çevre dostu üretim, etkin kaynak kullanımı, geri dönüşüm, inovasyon kültürünün yaygınlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği, adil rekabet ve etik değerler, fırsat eşitliği, yerel istihdam ve toplumsal projelere destek gibi başlıklar altında yürüttüğümüz çalışmalara rehberlik ediyor. Globalleşme vizyonumuz ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızla, Türkiye'de ve dünyada nesiller boyu fayda yaratmak için yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.



13 ülke, 36 üretim tesisi,

49 marka

41 şirket, 17.000+

çalışan

Vizyon – Misyon

Kurumsal Değerlerimiz

Sürdürülebilir değerlerin bankası Hayat Finans olarak, müşteri deneyimini en üst seviyede sunan katılım bankası olmak için çalışıyoruz.

Vizyonumuz

Hayata değer katacak bir bankacılığın mimarı ve öncüsü olmak

Misyonumuz

Finansal hayatı şeffaflık ve teknoloji ile sadeleştirerek toplumsal fayda sağlamak

Kurumsal Değerlerimiz

Eşitlik;

Ortaklaştığımız değerler üzerinden iş yaparız, bir zümreye ya da kesime ait değerler benimseyerek ayrılmayız.

Sürdürülebilirlik;

Müşterilerimiz iş ortağımızdır, onlar kazanırsa kazanır, kaybederse kaybederiz.

Hesap Verebilirlik;

Asla ödün vermediğimiz ilkeli bankacılık anlayışımıza bağlı kalarak, tüm sektörde uçtan uca değer odaklı bankacılığın yaratıcısı olacağız.

Çözüm Odaklılık;

Bankacılık ihtiyaçlarını daha dengeli ve değer odaklı bir anlayış üzerinden gerçekleştirmek isteyen müşterilerine farklı bir bankacılık deneyimi yaşatmayı benimseriz.

Tevazu;

Gösterişten uzak, özü sözü bir, ihtiyaç odaklı sade ürünlerin bankasıyız.

Kararlılık;

Uçtan uca sürdürülebilir değerlerden şaşmadan bankacılık yapılabileceğinin ispatıyız, lokomotifiyiz.

Katılım Bankacılığı Sistemi

Faizsiz bankacılık anlayışı insanlık tarihinin önemli bir kısmında kendine yer edinmekle birlikte, resmi kayıtlara göre sistemin geçmişi M.Ö. 2123-2081 yılları arasında Babil'de hüküm süren Hammurabi'ye kadar uzanmaktadır. Ünlü Hammurabi Kanunlarınının 100-107. bölümleri ikraz (borçlanma) işlerinin nasıl düzenleneceğini gösterirken, özellikle faizsiz yatırımın tarihte ilk örneği olarak ortaya çıkmaktadır.

İslamiyet'in doğuşu ve yayılması ile birlikte borçlanma, ortaklık ve kiralama gibi bugünkü faizsiz bankacılığın temel kavramları da gelişmiş ve geniş bir coğrafyada uygulama alanı bulmuştur.

Ancak modern anlamda faizsiz bankacılık ihtiyacının 20. yüzyılda İslam ülkelerinde görülmeye başlayan sanayileşme hareketleri ve 1970'li yıllarda petrol fiyatlarının ani artışı ile ortaya çıktığı görülmektedir.

Bu döneme kadar sadece küçük miktarlarda sermayenin hareketi ile kolayca yürütülebilen bu anlayış, sanayinin gelişmesi ve buna bağlı olarak sermayenin de ciddi oranda büyümesiyle belirli kurallara bağlı bir sistemle organize bir şekilde yürütülme ihtiyacını ortaya çıkardı.

Bu ihtiyaçlar doğrultusunda kurulan sistemin en önemli oyuncularını HSBC, Citibank, Commerzbank, Barclays Bank gibi konvansiyonel bankalar olmuş ve dünya coğrafyasında bugün yaklaşık 2 Trilyon USD'lik bir büyüklük oluşmuştur.

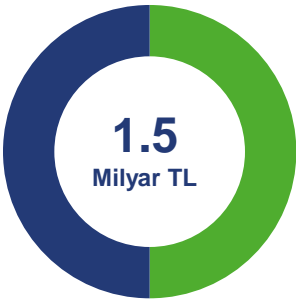
Türkiye'de ise 16.12.1983 gün ve 83/7506 sayılı kararname ile tasarruflarını faizsiz esasa göre değerlendirmek isteyen vatandaşlarımıza bu imkan sağlanmış ve Özel Finans Kurumları faaliyete başlamıştır. Özel Finans Kurumları uygulaması ile hedeflenen, Türkiye'de düşük olan özel tasarrufların teşvik edilmesi özellikle inancalarından dolayı yastık altında, atıl olarak ekonominin dışında gayrimenkul, döviz, altın gibi alanlara kayan tasarrufların ekonomiye kazandırılması olmuştur.

Özel Finans Kurumları Kurulması Hakkında 83/7506 sayılı kararname ve eki Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı ile T.C. Merkez Bankası Tebliğlerinin yayınlanmasından sonra, 1985 yılından itibaren Özel Finans Kurumları kurulmuştur. Özel Finans Kurumları 2006 yılı itibarıyla Katılım Bankası statüsü almış ve Bankacılık Yasası'na %100 tabi hale gelmiştir.

Finansal Göstergeler

Bin (TL)	2022
Aktif Büyüklüğü	1,584,010
Özkaynaklar	1,551,711
Net Kâr Payı Geliri/Gideri	97,367
Personel Giderleri	37,548
Diğer Faaliyet Giderleri	21,067
Ticari Kar/Zarar (Net)	642
Ertelenmiş Vergi Varlığı/Yükümlülüğü (Net)	12,317
Dönem Kar/Zarar (Net)	51,711

Sermaye ve Ortaklık Yapısı



Ortaklık Yapısı	Pay %
■ Hayat Kimya Sanayi A.Ş.	%50
■ Kastamonu Entegre Ağaç San. Ve Tic. A.Ş.	%49,9997
■ Hayat Holding A.Ş.	%0,0001
■ Limaş Liman Hizmetleri A.Ş.	%0,0001
■ AS Tüketim Malları Ticaret A.Ş.	%0,0001

2022 yılında Banka'nın ortaklık yapısında ve ana sözleşmesinde bir değişiklik olmamıştır. Banka'nın Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının Banka'da doğrudan hissesi yoktur.

2022 Yılında Öne Çıkanlar

Asla ödün vermediğimiz ilkeli bankacılık anlayışımıza bağlı olarak, katılım bankacılığını dönüştürecek, tüm sektörde uçtan uca değer odaklı bankacılığın kurucusu ve lideri olmak için çalışıyoruz

Banka Yönetim Kurulu, 2022 yılında 8 adet toplantı yapmış; bu toplantılarda önemli kısmı Bankanın kurumsal yapılanması ve tüm bankacılık operasyonları, karar mekanizmaları ile sistemlerinin sağlıklı bir süreç içerisinde yürütmesine ilişkin çatı iç düzenlemeler olmak üzere toplam da 83 adet karar almıştır.

Ana Bankacılık uygulaması için yerel ve uluslararası uygulamalar değerlendirilmiş ve BOA yazılım uygulaması yazılımının alınmasına karar verilmiştir.

Genel Müdürlük binası için en uygun yer belirlenmiş ve yerleşim işlemleri tamamlanmıştır.

Bankanın çevik organizasyon yapısı planlanmış, alanında deneyimli ve çalışkan bankacı ve teknoloji profesyonellerinden oluşan bir ekip oluşturulmuştur. 2022 yıl sonu itibarıyla 105 kişi istihdam edilmiştir.

Denetim şirketi seçimi yapılarak faaliyete geçiş için gereken son hazırlıklar tamamlanmıştır.

Stratejilerimiz ve Geleceğe Dair Hedefler

Herkes için daha adil, daha şeffaf, daha anlaşılır, değer odaklı bankacılık prensipleriyle çalışan bir dijital banka olmak

Değişen dünyaya en uygun finansal ortaklık modeli ile müşterilerinin yaşam döngüsünün içinde, en iyi müşteri deneyimi ile bankacılığı dönüştürmek.

Dijital banka olma sorumluluğunun farkında olan, ürün temelli bakış açısı ile organize olmuş yetkin ve T-biçimli takımları ile en yalın ve etkin üretim tekniklerini kullanabilmek.

Değer odaklı bankacılık ilkeleri ile dijital dönüşümün gereği olan modüler, hızlı, güvenli, çözüm odaklı, şeffaf ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmak.

Bankacılık ihtiyaçlarını daha dengeli ve değer odaklı bir anlayış üzerinden gerçekleştirmek isteyen müşterilerine farklı bir bankacılık deneyimi yaşatacak şirket kültürünü sağlamak.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi



Ahmet Yahya KİĞİLİ
Yönetim Kurulu Başkanı

Küresel ekonomide 2022 yılının en önemli gündem maddeleri resesyon ve enflasyon kaygıları olmuştur. Pandemi döneminde durgunluğun önüne geçmek için uygulanan büyük montanlı genişleyici para ve maliye politikaları, 2021 yılının son çeyreğinden itibaren tüm dünyada enflasyon oranlarının yükselmesine neden olmuştur. Ayrıca bu yılın ilk çeyreğinde başlayan Rusya-Ukrayna savaşı nedeni ile yükselen gıda ve enerji fiyatları maliyet enflasyonunun da artmasında ana etken olmuştur. Bu bağlamda, gelişmiş ülke ekonomileri yükselen enflasyonu dizginlemek için para politikalarında sıkılaştırma sürecine girmişlerdir. ABD Merkez Bankası (FED) de ekonomideki aşırı ısınmanın önüne geçmek ve enflasyon ile mücadele etmek için yılın ilk çeyreğinden itibaren şahin politikalar izlemeye başlamıştır. Bir yandan bilançosunu daraltan FED, diğer yandan faiz artırımlarına hız vererek politika faizini %4,25-%4,50 seviyesine kadar çıkarmıştır. Diğer gelişmiş ülke merkez bankaları Avrupa Merkez Bankası (ECB), İngiltere Merkez Bankası (BOE) da yüksek montanlı faiz artışları yapmışlardır. Ancak merkez bankalarının etkili şahin tavırları enflasyonun hızını kısırsa da küresel ekonomide resesyon riskini artırmıştır. Bunlarla beraber devam eden savaş ve yükselen jeopolitik gerilimler piyasalardaki belirsizlikleri derinleştirmiştir.

Tüm bu gelişmeler ışığında küresel ekonomi 2023 yılını; yavaşlayan ekonomik büyüme, 1970'lerden bu yana görülmemiş en ciddi enerji krizi, piyasalarda devam eden savaş etkisi, enflasyonist baskı ve son 20 yılın en sert parasal sıkılaştırma hamleleriyle karşılaşmıştır. 2022 yılının son çeyreğinde zirveyi gören ve sonrasında düşüş eğilimine giren enflasyonun ekonomiler üzerindeki etkisinin 2023'ün yılında da devam edeceği anlaşılmaktadır. Örneğin, Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) öngörülerine göre dünya ekonomisi, 2022 yılında %3,2 büyümesine rağmen, bu oranın 2023 yılında %2,7'ye gerilemesi beklenmektedir.

Ülkemiz 2022 yılında %5,6 büyüme oranlarıyla G20 ve OECD ortalamalarının üzerinde büyüme sağlamıştır. Ekonomik büyümenin yanı sıra enflasyonunda etkisi ile başta bankacılık sektörü olmak üzere birçok sektörde yüksek kar rakamları görülmüştür. Ancak gelişmiş ülke merkez bankalarının faizleri hızlı şekilde artırmaları nedeni ile sermaye akımları yön değiştirerek gelişmiş ülkelere dönmeye başlamıştır. Önümüzdeki dönemde fonlama maliyetlerinin artmasının yanı sıra resesyon riskinin de ortaya çıkması finansal piyasalar üzerinde baskı oluşturacaktır. Bu nedenle bu yeni dönemde bankaların finansal ve finansal olmayan riskleri yönetme kabiliyetleri oldukça kritik bir rol oynayacaktır.

Genel Müdürün Mesajı



Melih Murat ERTEM
Yönetim Kurulu Üyesi ve
Genel Müdür

2022 yılında Türk Bankacılık Sektörü ve Katılım Bankacılığı gelişmelerine bakıldığında; Bankacılık sektörü aktifleri 2022 yılında %56 artışla 14,344 milyar TL'ye, Katılım Bankacılığı sektörü aktifleri ise %66 artışla 1,188 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Sektörün finansal kiralama dahil canlı kredileri %55 artışla, 7,809 milyar TL'ye ulaşırken, katılım bankaları sektörün üzerinde performans göstererek kullanılan fonlarını %74 arttırarak 644 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Sektör mevduatı %68 artışla 9,317 milyar TL'ye yükselirken, katılım bankaları toplanan fonları %61 artışla 907 milyar TL'ye yükselmiştir. Sektörün kredi/mevduat oranı %82 seviyesindeyken, katılım bankaları oranı %69 civarında gerçekleşmiştir. 2022 yılında aktif kalitesinde geçen yıla göre tüm bankacılık sektöründe iyileşme görülmektedir. 2022 yılsonu rakamları 2021 yılsonu ile karşılaştırıldığında, sektörün takipteki alacak oranı %3.1'den %2.0'a düşerken, katılım bankaları oranı %2.9'dan %1.4'e düşmüştür. Takipteki alacıklara ilişkin ayrılan özel karşılık oranlarında ise bankacılık sektörü ve katılım bankacılığı sektörü oranları sırasıyla %86.7 ve %99.8 olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında sektörün öz kaynakları yıllık olarak %97 artarken, katılım bankaları artışı %132 olarak gerçekleşmiştir. Sektörün ve katılım bankalarının sermaye yeterliliği standart oranı yıl sonunda sırasıyla %19.5 ve %20.3 olarak gerçekleşmiştir.

Hem bankacılık sektörü hem de katılım bankacılığı net karlarını önceki yıla göre 4 kat civarında arttırmışlardır. Sektör net karını %366 artışla 433 milyar TL'ye yükselirken, katılım bankaları net karını %433 artışla 29.7 milyar TL'ye yükseltmiştir.

Tüm bu gelişmeler ışığında Türkiye'de bireysel bankacılık deneyimi, hizmetleri ve dijitalleşme oranı çok yüksek olsa da, bu durum küçük/orta ölçekli işletmeler, ticari bankacılık ve girişimcilik ekosistemi pek de geçerli değil. Ülkemiz ekonomisinin bel kemiği olması gereken bu kitleleri güçlendirmeden, dijitalleştirmeden sürdürülebilir bir büyüme olmayacağına olan inancımızla yepyeni bir katılım bankası olarak yola çıkıyoruz.

Arkamızda Türkiye tarihinin en önemli girişimcilik başarılarından biri olan Hayat Holding'in gücüyle, dayanışma kültürüne inanan, birlikten kuvvet doğar inancıyla hareket eden, ticaretin ve tüccarın yanında olmayı bilen sürdürülebilirlik odaklı, doğaya ve çevreye duyarlı, prensiplerinden şaşmayan, herkes için daha adil, daha şeffaf, daha anlaşılır, değer odaklı bankacılık prensipleriyle çalışan bir dijital banka olacağız.

Bankamız, Bankacılık deneyimini kişiselleştirme ve müşteri ihtiyacını tespit ederek ona uygun çözümleri pürüzsüz bir şekilde sunma politikası çerçevesinde ilerlemektedir. Bu hedef ve konumlamadan hareketle, "Kurumların Dijital Asistanı, " Bireylerin Finansal Danışmanı" olmak için yola çıkıyoruz. Hayat Finans, kendi çözümleriyle sınırlı kalmayarak startup'larla işbirliği içerisinde müşterilerimize değer katan hizmet ve ürünlerin çeşitliliğini sağlamaya odaklı bir şekilde faaliyetlerine devam edecektir.

Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Karar Sayıları

Banka Yönetim Kurulu, toplam yedi üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Kurul tarafından verilecek karara göre en fazla üç yıl süre için seçilebilmektedir.

Esas Sözleşme hükümlerine göre, Yönetim Kurulu en az ayda bir kez, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Toplantılarda yapılan müzakerelerin sonucunda oluşan kararlar ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu Karar Defteri'ne geçirilmektedir. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimi Yönetim Kurulu Büro Hizmetleri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi Genel Müdürlük birimlerince hazırlanan müzakereler ışığında, tarihi ise Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir.

Yönetim Kuruluna bağlı komiteler; Kredi Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücretlendirme Komitesi, Bilgi Güvenliği Komitesi, Bilgi Sistemleri Strateji ve Yönlendirme Komitesi şeklinde Yönetim Kararı ile oluşturulmuş olup "Yönetim Kurulu ve Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler Tüzüğü" kapsamında Bankanın kurumsal yönetimine katkıda bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri, üye sayısı nedeniyle birden fazla komitede görev almaktadır.

Banka Yönetim Kurulu, 2022 yılında 8 adet toplantı yapmış, bu toplantılarda önemli kısmı Bankanın kurumsal yapılanması ve tüm bankacılık operasyonları, karar mekanizmaları ile sistemlerinin sağlıklı bir süreç içerisinde yürütmesine ilişkin çatı iç düzenlemeler olmak üzere toplamda 83 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu



Ahmet Yahya KİĞİLİ
Yönetim Kurulu Başkanı



Mehmet Avni KİĞİLİ
Yönetim Kurulu Başkan
Vekili



Murat ULUS
Yönetim Kurulu Murahhas
Üyesi



Osman AKYÜZ
Yönetim Kurulu Üyesi ve
Denetim Komitesi Başkanı



Oğuz KAYHAN
Yönetim Kurulu ve Denetim
Komitesi Üyesi



Soner CANKO
Yönetim Kurulu Üyesi



Melih Murat ERTEM
Yönetim Kurulu ve Genel
Müdür

Yönetim Kurulu

Ahmet Yahya KİĞİLİ

Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul Alman Lisesi'ndeki eğitiminin ardından 1937 yılında Sultanhamam'da tekstil üzerine kurulmuş olan Fahri ve Avni KİĞİLİ Kolektif Şirketi'nin yönetimini üstlenen Ahmet Yahya KİĞİLİ, 1961 yılında sanayiciliğe adım attı. 1969 yılında Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi kurarak farklı bir sektöre giriş yapan KİĞİLİ, 1987 yılında Hayat Kimya Sanayi A.Ş. ile hızlı tüketim ürünleri sektörüne adım attı. Ahmet Yahya KİĞİLİ, hızlı tüketim, ağaç ve orman ürünleri, liman işletmeciliği, perakende ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren Hayat Holding'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyor. Ahmet Yahya KİĞİLİ, İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Mehmet Avni KİĞİLİ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1974 İstanbul doğumlu olan M. Avni KİĞİLİ, KİĞİLİ ailesinin 3. nesil üyesidir. İş hayatının ilk 3 yılında Hayat Kimya bünyesinde farklı görev ve sorumlulukları yerine getiren KİĞİLİ, 1997 yılında kişisel bakım yatırımının sorumluluğunu aldı. 2002 yılında, Hayat Temizlik ve Sağlık Ürünleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, 2009 yılında Hayat Kimya Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 2013 yılında Hayat Holding İcra Kurulu Başkanı oldu. Hali hazırda ağaç ve orman ürünleri, ev ve kişisel bakım ürünleri, liman işletmeciliği, selüloz ve kâğıt sanayi ve gayrimenkul alanlarında faaliyet gösteren Hayat Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve İcra Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir. M. Avni KİĞİLİ evli ve 3 çocuk babasıdır.

Murat ULUS

Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden 1987 yılında mezun oldu. Lisansüstü eğitimini Boston Üniversitesi Finansal Ekonomi bölümünde tamamlayan Murat ULUS, 1987-1995 yıllarında Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıplı Yardımcısı ve Bankalar Yeminli Murakıplı, 1995-1996 yıllarında Egebank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1996-2000 yılları arası kurucusu olduğu Bank Asya'nın Genel Müdürlüğünü, 2001-2002 yıllarında yine kurucusu olduğu Ulusal Pazarlama ve Satış AŞ'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürütmüş, 2003-2006 yılları arasında ise Ziraat Bankası Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007 yılında kuruculuğunu üstlendiği İktisadi İşbirliği Teşkilatı Ticaret ve Kalkınma Bankasının 2011 yılına kadar Başkanlığını yapan Murat ULUS, Haziran 2011-Mart 2016 yılları arasında Takasbank Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş ve Mart 2013-Mart 2016 tarihleri arasında da Merkezi Kayıt Kuruluşu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2017-2022 yıllarında Global Eyes Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı görevini üstlenen ULUS, iyi derece İngilizce bilmektedir.

Yönetim Kurulu

Osman AKYÜZ

Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı

1977 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. 1978 yılında Maliye Bakanlığında başladığı Hesap Uzmanlığı görevinden, 1983 yılında ayrılarak özel sektörde çalışmaya başladı. 1983-1985 tarihleri arasında büyük bir inşaat Grubunda Mali Danışman ve Denetim Elemanı olarak çalıştıktan sonra, 1985 yılında Albaraka Türk Katılım Bankasına katıldı. Çeşitli kademelerde Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştıktan sonra, 01/01/1996 tarihinde Genel Müdürlüğe atandı. 05/03/2002 tarihinde Albaraka Türk Katılım Bankası Genel Müdürlüğünden emekli olan AKYÜZ, aynı bankada Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak 2020 yılı Mart ayına kadar görev yaptı. Bununla birlikte, iki dönem T.C. İstanbul Kalkınma Ajansı Kurul Başkanı, 2007-2015 arasında Sinpaş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyeliği, 2005-2020 arasında İstanbul Ticaret Odası Meclis Üyeliği ve 2012-2016 arasında da İstanbul Borsası Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğinde bulunmuştur. Diğer yandan, 2002 yılından beri Türkiye Katılım Bankaları Birliği Genel Sekreterliği görevini sürdürmüş ve 2022 yılında görevinden ayrılmıştır. AKYÜZ, iyi derece İngilizce bilmektedir.

Soner CANKO

Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden 1990 yılında mezun oldu. Lisansüstü eğitimini İstanbul Üniversitesi Para ve Banka Bölümünde 1993 yılında tamamlamış, ardından 2003 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Doktorasını almıştır. Kariyerine 1990 yılında başlayan Dr. Soner CANKO, kendi alanında lider çeşitli uluslararası şirketlerde yöneticilik görevlerinde bulundu. 2011'de Bankalararası Kart Merkezi Genel Müdürlüğü görevinde bulundu. Türkiye'nin ilk dijital cüzdanı BKM Express ve Türkiye'nin Ödeme Yöntemi TROY markalarını hayata geçmesini sağlayan CANKO, iyi derece İngilizce bilmektedir.

Oğuz KAYHAN

Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyesi

1986 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat bölümünden mezun oldu. 1987 yılında Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıp Yardımcılığı görevi ile meslek hayatına başlayan Oğuz KAYHAN, 1998-2001 yılları arasında Bankalar Yeminli Murakıpları Kurulu'nda Başkan Yardımcılığı ve aynı dönemde dokuz ay süreyle vekâleten Başkanlık görevini yürütmüştür. 2001-2007 yılları arasında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nda çeşitli dairelerde Daire Başkanlığı (Lisans ve Uygulama Daireleri) görevinde bulunmuştur. 2007 yılında Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyeliği görevine atanan Kayhan, 2012 yılına kadar bu görevde bulunmuştur. Söz konusu dönemde aynı zamanda Ziraat Bankasının Almanya, Rusya, Makedonya ve Bosna'da bulunan iştiraklerinde de Yönetim Kurulu üyeliği ile Ziraat Sigorta AŞ ve Ziraat Hayat ve Emeklilik AŞ' de kurucu Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. 2012-2016 yılları arasında, Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve Denetim Komitesi Başkanlığı görevini yürütmüştür. 2016 yılından sonra muhtelif şirketlerde Danışmanlık ve İcra Komitesi Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Gazi Üniversitesi Muhasebe Finans bölümünde yüksek lisans yapmış olan KAYHAN, evli ve bir çocuk babası olup iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Üst Yönetim



Melih Murat ERTEM
Yönetim Kurulu Üyesi ve
Genel Müdür



Özer BARAN
Genel Müdür Yardımcısı



Ömer ÇEKİN
Genel Müdür Yardımcısı



Çetin Yalçın GÜLEÇ
Genel Müdür Yardımcısı



Sami KAYA
Genel Müdür Yardımcısı

Üst Yönetim

Melih Murat ERTEM

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

ODTÜ Elektrik Elektronik Bölümü'nden mezun olan Melih Murat ERTEM, kariyerine 1996 yılında İş Bankası Bilgi İşlem Müdürlüğü'nde Yazılım Uzmanı olarak başladı. 2005 yılında Bilgi İşlem Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı olduktan sonra 2008 yılında BT Ürün ve Hizmet Teslim Bölümü'ne Birim Müdürü olarak atandı. 2010 yılında BT Ürün ve Hizmet Teslim Bölüm Müdürü olan Ertem, 2012 yılında da İş Yatırım Menkul Değerler Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlendi. 1 Kasım 2016 tarihinde Softtech Yazılım Firmasına Genel Müdür olarak atandı. 15 Haziran 2022 tarihinden itibaren Hayat Finans Katılım Bankası Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür görevini yürütmektedir.

2014 yılında Bilgi Üniversitesi e-MBA yüksek lisans programını bitiren ve 2016 yılında da Harvard Business School General Management Programını tamamlamış olan ERTEM iyi derecede İngilizce bilmekte olup, evli ve üç çocuk babasıdır.

Özer BARAN

Genel Müdür Yardımcısı

1999 Yılında Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Özer BARAN, 2007 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Finans Ekonomisi Yüksek Lisans Programı'nı tamamladı. Kariyerine Bankacılık sektöründe başlayan BARAN, 1999-2007 yılları arasında T. İş Bankası AŞ'de müfettiş olarak çalıştı. 2007-2009 yıllarında HSBC Bank AŞ'de Kurumsal Krediler Müdür Yardımcısı, 2009-2010 yıllarında Eurobank Tekfen AŞ Risk Yönetimi Müdürü, 2010-2020 yıllarında Türkiye Finans Katılım Bankası AŞ'de Risk Yönetimi ve Krediler Gruplarında Risk Yönetim Başkanlığı ve Krediler Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere farklı görevlerde rol aldı. 2021-2022 yıllarında Pasha Yatırım Bankası AŞ 'de Krediler ve Bilgi Sistemlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan BARAN, 2022 yılı Ağustos ayından itibaren Hayat Finans Katılım Bankasında Kredilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Üst Yönetim

Ömer Çekin

Genel Müdür Yardımcısı

2006 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olan Ömer ÇEKİN, 2016 yılında aynı üniversitenin İslam Ekonomisi ve Finansı yüksek lisans programını tamamladı. Kariyerine 2007 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunda (BDDK) Bankalar Yeminli Murakıby olarak başlayan ÇEKİN, Denetim ve Risk Yönetimi Dairelerinde görev aldıktan sonra 2017 yılı itibarıyla BDDK Katılım Bankacılığı Dairesi Başkanı olarak atandı. 2020 yılında itibaren mevcut görevinin yanı sıra BDDK Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Daire Başkan Vekili olarak da atanan ÇEKİN, 2018-2022 yılları arasında Malezya merkezli Uluslararası İslami Finansal Hizmetler Kurulunda (IFSB) çeşitli görevlerde bulundu. Ömer ÇEKİN, Haziran 2022'den itibaren Hayat Finans Katılım Bankasında Hazine ve Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Çetin Yalçın Güleç

Genel Müdür Yardımcısı

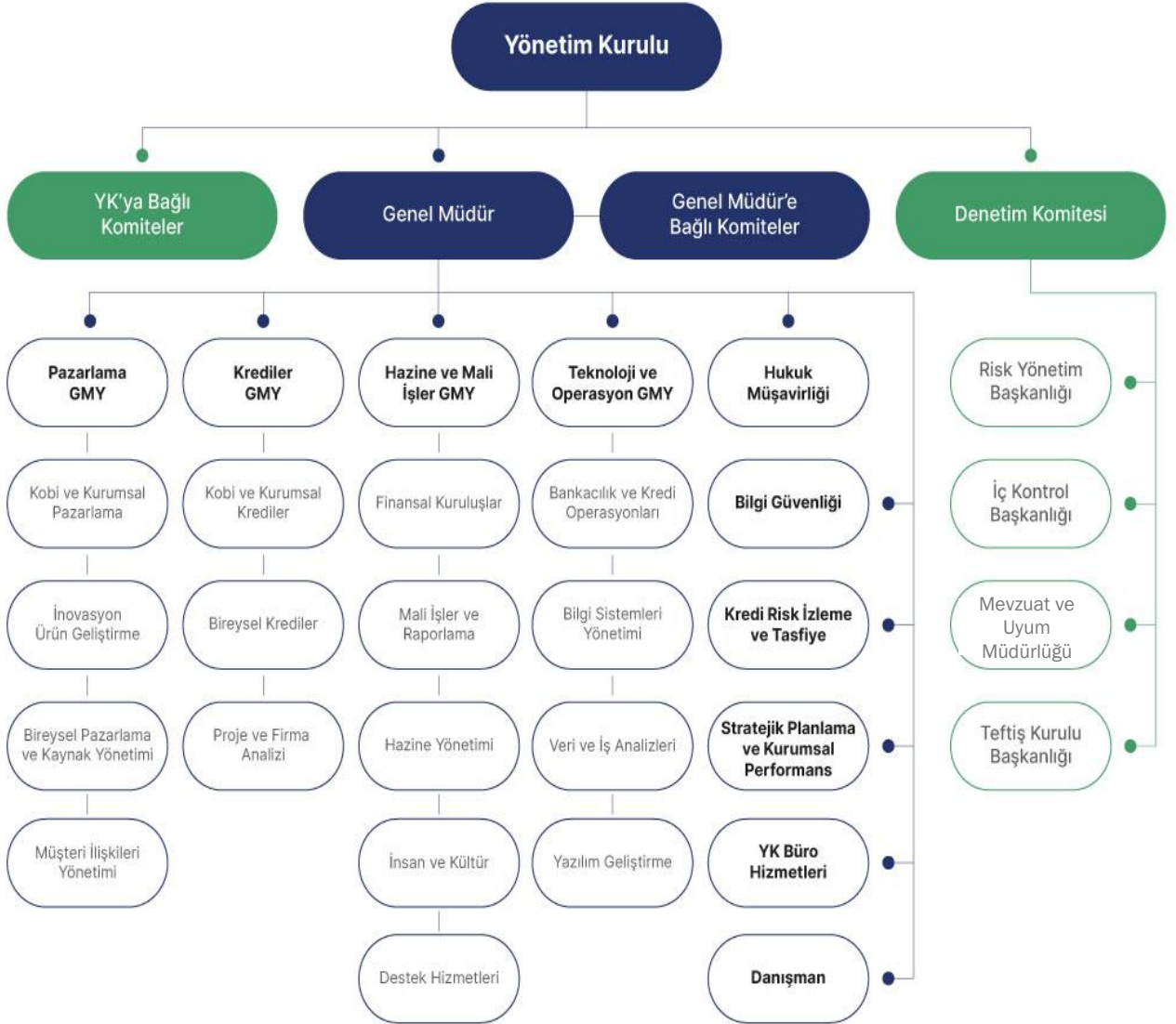
2005 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Meslek yaşamına Ege Üniversitesi'nde yazılım uzmanı olarak başlayan Çetin Yalçın GÜLEÇ, 2009-2022 yılları arasında Softtech AŞ'de Veri Analitiği alanında sırasıyla Yazılım Mühendisi, Çözüm Mimarı, Müdür ve Direktör olarak görev aldı. Hayat Finans Katılım Bankasının kuruluş faaliyetlerinde görev alan Çetin Yalçın GÜLEÇ, Teknoloji ve Operasyondan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Sami KAYA

Genel Müdür Yardımcısı

2008 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği bölümü lisans eğitimini tamamladı. Bankacılık kariyerine 2007 yılında Kuveyt Türk Katılım Bankasında Ticari Pazarlama biriminde başlamıştır. Ticari Satış ve Ticari Pazarlama deneyimlerinden sonra 2013 yılında Şube Müdürü olarak atanmıştır. Şube müdürlüğünün ardından 2022 yılı Ağustos ayına kadar Kuveyt Türk Katılım Bankasında sırası ile Performans Yönetimi, İşlem Bankacılığı, Ürün Geliştirme ile Kurumsal ve Ticari Bankacılık birimlerinde müdürlük yapmıştır. Ağustos 2022'den itibaren Hayat Finans Katılım Bankasında Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Organizasyon Şeması



Yönetim Kurulu Özet Raporu

Küresel ekonomide 2022 yılının en önemli gündem maddeleri resesyon ve enflasyon kaygıları olmuştur. Pandemi döneminde durgunluğun önüne geçmek için uygulanan büyük montanlı genişleyici para ve maliye politikaları, 2021 yılının son çeyreğinden itibaren tüm dünyada enflasyon oranlarının yükselmesine neden olmuştur. Ayrıca bu yılın ilk çeyreğinde başlayan Rusya-Ukrayna savaşı nedeni ile yükselen gıda ve enerji fiyatları maliyet enflasyonunun da artmasında ana etken olmuştur.

Tüm bu gelişmeler ışığında küresel ekonomi 2023 yılını; yavaşlayan ekonomik büyüme, 1970'lerden bu yana görülmüş en ciddi enerji krizi, piyasalarda devam eden savaş etkisi, enflasyonist baskı ve son 20 yılın en sert parasal sıkılaştırma hamleleriyle karşılaşmıştır. 2022 yılının son çeyreğinde zirveyi gören ve sonrasında düşüş eğilimine giren enflasyonun ekonomiler üzerindeki etkisinin 2023'ün yılında da devam edeceği anlaşılmaktadır. Örneğin, Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) öngörülerine göre dünya ekonomisi, 2022 yılında %3,2 büyümesine rağmen, bu oranın 2023 yılında %2,7'ye gerilemesi beklenmektedir.

Hayat Finans Katılım Bankası olarak biz, "SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞERLERİN BANKASI" sloganı ile arkamızda Türkiye tarihinin en önemli girişimcilik başarılarından biri olan Hayat Holding'in gücüyle bankacılığın iş yapış biçimini değiştirmek ve bankacılık tarihine geçmek için yola çıkıyoruz.

Dünya artık farkındalığın daha yüksek olduğu bir yer. Her geçen gün kendileri kadar yaşadığı dünya ve içindekileri de düşünen, çocuklarını, torunlarını, dünyayı paylaştığımız dostlarımız için de daha iyisini isteyen insanların sayısı artıyor. Bizler de sürdürülebilirlik odaklı, doğaya ve çevreye duyarlı, prensiplerinden şaşmayan, herkes için daha adil, daha şeffaf, daha anlaşılır ve değer odaklı bankacılık prensipleriyle çalışan bir dijital banka olmak için geleceğe yönelik stratejilerimizi belirledik ve bunlara yönelik aksiyon çalışmalarına başladık.

Yapılan tüm bu çalışmaların Bankamız adına hayırlı olmasını diler, 2023 yılının hepimiz adına güzel geçmesini temenni ederiz.

Saygılarımızla

Komitelerin Faaliyetleri ile İlgili Bilgiler

Kredi Komitesi

Yönetim Kuruluna ait olan kredi açma yetkisini kullanarak Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunun belirlediği usul/esaslar çerçevesinde ve kendisine devredilen sınırlar dâhilinde kredi kararlarının neticelendirilmesi ile görevlidir.

Üyeler	
Kredi Komitesi Başkanı	Murat ULUS
Kredi Komitesi Üyesi	Osman AKYÜZ
Kredi Komitesi Üyesi	M. Murat ERTEM
Kredi Komitesi Yedek Üyesi	Soner CANKO
Kredi Komitesi Yedek Üyesi	Oğuz KAYHAN

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Yönetim Kurumunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere oluşturulur.

Üyeler	
Denetim Komitesi Başkanı	Osman AKYÜZ
Denetim Komitesi Üyesi	Oğuz KAYHAN

Komitelerin Faaliyetleri ile İlgili Bilgiler

Kurumsal Yönetim ve Ücretlendirme Komitesi

Kurumsal Yönetim ve Ücretlendirme Komitesi, mevzuat, Banka iç düzenlemeleri ve iyi uygulamalarla uyumlu olarak Bankanın kurumsal yönetim ilkelerine ve ücretlendirme uygulamalarına ilişkin yapı ve süreçleri tasarlamak ve uygulamak, yönetişimi sağlamak, uyumu izlemek, iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kuruluna öneriler sunmak üzere oluşturulmuştur.

Üyeler

Kurumsal Yönetim ve Ücretlendirme Komitesi Başkanı	M. Avni KİGİLİ
Kurumsal Yönetim ve Ücretlendirme Komitesi Üyesi	Murat ULUS

Bilgi Güvenliği Komitesi

Danışma Komitesi, Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet göstermek üzere, Bankanın faaliyetleri, iç düzenlemeleri, her türlü iş, işlem, ürün, hizmet, uygulama, süreç, sözleşme ve eklerinin faizsiz bankacılık ilke ve standartlarına uygunluğunu sağlamak amacıyla görevli ve sorumludur.

Üyeler

Bilgi Güvenliği Komitesi Başkanı	Soner CANKO	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Oğuz KAYHAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	M. Murat ERTEM	Genel Müdür
Üye	Çetin Yalçın GÜLEÇ	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Ömer ÇEKİN	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Özer BARAN	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Sami KAYA	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Çağatay IŞIKÇI	Bilgi Güvenliği
Üye	Muhittin NAMALIR	İç Kontrol
Üye	Haldun KARAMAN	Risk Yönetimi
Üye	Özlem YÜCEL	Hukuk Müşaviri
Üye	Gözde TURAN	İnsan Kaynakları

Komitelerin Faaliyetleri ile İlgili Bilgiler

Bilgi Sistemleri Strateji ve Yönlendirme Komitesi

BS strateji planı doğrultusunda BS yatırımlarının uygun bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının ve Bankanın iş hedefleri ile BS hedeflerinin birbiriyle uyumluluğunun gözetimini yürütmekle; bu hususlarda Yönetim Kuruluna doğrudan ve düzenli olarak raporlama yapmakla,

BS strateji planını yılda en az bir defa olmak üzere gözden geçirmek ve gerekli olduğu durumlarda revize ederek Yönetim Kurulu onayına sunmakla,

BS yatırımlarının ve projelerinin öncelik sırasını belirlemek, devam eden BS projelerinin durumunu takip etmek, projeler arasındaki kaynak çatışmalarını çözüme kavuşturmak, BS mimarisi ve BS projelerinin mevzuata uyumluluğunu sağlamak üzere gerekli yönlendirmeleri yapmak ve BS servislerine ilişkin hizmet seviyelerini izlemekten sorumludur.

Üyeler		
BS Strateji ve Yön. Komitesi Başkanı	M. Murat ERTEM	Genel Müdür
Üye	Soner CANKO	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Çetin Yalçın GÜLEÇ	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Ömer ÇEKİN	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Özer BARAN	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Sami KAYA	Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Yunus AYDOĞMUŞ	Yazılım Geliştirme
Üye	Çağatay IŞIKÇI	Bilgi Güvenliği
Üye	Muhittin NAMALIR	İç Kontrol
Üye	Haldun KARAMAN	Risk Yönetimi
Üye	Özlem YÜCEL	Hukuk Müşaviri

İnsan ve Kültür Uygulamalarımız

İnsan ve Kültür Uygulamalarımız

Hayat Finans'ta müşteri deneyimini en iyi sunan banka olmak yolunda İnsan Kaynakları Yaklaşımımız kapsayıcılığı, çeşitliliği önceliklendirerek, çalışanlarımızın şirket hedefleri ve bireysel hedefleri arasında dengeli bir şekilde kendilerini geliştirmelerini ve kuruma katkı sağlamalarını amaçlar. Liyakat, Dürüstlük ve Çalışkanlık ilkelerini benimseyerek organizasyonumuzu oluştururken alanında uzman, yetkin, çevik, öğrenme merakı yüksek, çözüm odaklı, belirsizliklerle baş edebilme potansiyeli yüksek profilleri tercih etmeye özen gösterdik. İSG Faaliyetleri kapsamında, yeni işe başlayan tüm çalışanlarımız için 8 saat yasal zorunlu İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir. Buna ek olarak, iş yerlerinde acil durumlar hakkında yönetmelik kapsamında ilk yardım ekipleri belirlenmiş eğitimler aldırılmıştır. 2023 yılına ait yıllık çalışma ve eğitim planları hazırlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği kurul ekibi oluşturulmuş, ilk toplantısı Aralık ayında gerçekleştirilmiştir.

105

Tam zamanlı çalışan

İşveren Markası ve İç İletişim Çalışmaları

Hayat Finans'a seçme yerleştirme faaliyetlerinde yetkinlik bazlı mülakat, teknik mülakat, kişilik envanteri ve referans kontrol aşamalarından geçen adaylarımızı aramıza dahil ettik. Şirkete uyumlanma süreçlerinde İnsan ve Kültür ekibi olarak onların her daim yanında olduk.

Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri

Hayat Finans'ta kurulum sürecinde tüm çalışanlarımız temel eğitimlerini online bir eğitim platformu üzerinden tamamladı. Ardından bazı bölümlere daha spesifik teknik eğitimleri aldırıldı. 2023 yılında ise Kişisel Gelişim, Liderlik ve çalışanların gelişim ihtiyaçlarına göre farklı eğitim programları tasarlanması planlanmaktadır.

Performans ve Yetenek Yönetimi

Faaliyetleri

Yetenek programlarını ilerleyen yıllarda hayata geçirmeyi düşünerek mevcut çalışanlarımızın potansiyellerini ve yetkinliklerini takip edeceğiz. Yönetmeliklerdeki çalışanlarımıza yetkinlik gelişimi için destek olup liderlik potansiyellerini arttıracaktır. Ayrıca bankanın faaliyete geçmesi ile birlikte çalışanlarımızın performansını ölçümlenebileceğimiz sistemler tasarlayacak bu performans çıktılarının onların kariyer ve gelişim yolculuklarına fayda yaratmasını sağlayacağız.

Destek Hizmeti Alınan Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Tedarikçi Firma	Alınan Hizmet
Architect	Ana Bankacılık Sistemi Ve Teknoloji Platformu Lisans Sözleşmesi
PWC	Süreç Danışmanlığı
Primer	Marka Konumlandırma
Evrensel Yazılım	Gözetim Raporları
Fineksus	Kara Liste Kontrol Modülü SWIFT Ara Yüzü Muhabir Hesap Mutabakat Modülü
Türk Para	Banka Kartı
Veripark	Uzaktan Müşteri Edinimi ve Kimlik Doğrulama
Architect	Mobil Doğrulama
Prodaft	Mobil Cihaz Güvenliği
Softtech	Çağrı Merkezi
3D Bilişim	Ses Kayıt ve Kalite Kontrolü
Onelab	Mobil Uygulama Arayüz ve Kullanıcı Deneyimi
ArkSigner	E-İmza
UCanBe	Kurumsal Web Sayfası Tasarım Ve Yıllık Bakım Hizmeti
Experian	Karar Destek
Moralabs	İnternet Şube Yenileme
Literasoft	Ürün Platformu

İç Sistemlere İlişkin Bilgiler

İç Sistemler

İç Sistemler, Banka organizasyon yapısı içerisinde Denetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde, Bankanın büyüklüğü, faaliyetlerinin karmaşıklığı, yoğunluğu, kapsamı ve risklilik düzeyi ile uyumlu olarak yapılandırılmıştır. Yönetim Kurulu, nihai sorumluluk kendisinde kalmak kaydıyla, iç sistemler kapsamındaki görev, yetki ve sorumluluklarını Denetim Komitesi'ne devretmiştir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı

Teftiş Kurulu Başkanlığı, Banka faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile Banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütüldüğü ve iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususlarında Yönetim Kuruluna makul bir güvence sağlamak amacıyla, Kanun ve Yönetmelik hükümleri esas alınarak, Banka organizasyon yapısı içerisinde, icracı fonksiyondan bağımsız ve Denetim Komitesi vasıtasıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulmuştur. Teftiş Kurulu Başkanlığı, "Bilgi Sistemleri Denetimi" ve "Bankacılık Süreçleri, İdari Denetimler ve Soruşturma" olmak üzere iki ekip ile faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Risk Yönetim Başkanlığı

Risk Yönetimi Başkanlığı, Bankanın iş ve işlemlerinin hacim ve karmaşıklıklarına uygun olarak, gelecekteki nakit akımlarının ihtiva ettiği risk getiri yapısını, buna bağlı olarak faaliyetlerin niteliğini ve düzeyini izlemeye, kontrol altında tutmaya ve gerektiğinde değiştirmeye yönelik olarak belirlenen yönetmelik, prosedür ve limitler vasıtasıyla, maruz kalınan risklerin konsolide ve konsolide olmayan bazda tanımlanmasını, ölçülmesini, raporlanmasını, izlenmesini, kontrol edilmesini ve risk profilleriyle uyumlu içsel sermaye gereksiniminin belirlenmesini sağlamak amacıyla, Kanun ve Yönetmelik hükümleri esas alınarak, Banka organizasyon yapısı içerisinde, icracı fonksiyondan bağımsız ve Denetim Komitesi vasıtasıyla Yönetim Kuruluna bağlı olarak kurulmuştur. Risk Yönetimi Başkanlığı "Risk Analizi ve Model Geliştirme" ile "Validasyon" olmak üzere iki ekip ile faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

İç Kontrol Başkanlığı

İç Kontrol Başkanlığı, Banka faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde Kanuna ve ilgili diğer mevzuata, Banka içi düzenlemelere ve bankacılık teamüllerine uygun olarak yürütülmesi, Banka bünyesinde işlevsel görev ayrımının tesis edilmesi ve sorumlulukların paylaşılması, muhasebe ve finansal raporlama ile risk yönetimi sistemi, bilgi sistemlerinin ve Banka içi iletişim kanallarının etkin şekilde tesis edilmesi ile istenilmeyen olayları önleyici, azaltıcı, meydana gelmiş olaylarda ise tespit edici ve düzeltici etkin bir iç kontrol sisteminin tesis edilmesini sağlamak amacıyla, Kanun ve Yönetmelik hükümleri esas alınarak, Banka organizasyon yapısı içerisinde, icracı fonksiyondan bağımsız ve Denetim Komitesi vasıtasıyla Yönetim Kuruluna bağlı olarak kurulmuştur. İç Kontrol Başkanlığı, "Bilgi Sistemleri İç Kontrol" ve "İş Süreçleri İç Kontrol" olmak üzere iki ekip ile faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Mevzuat ve Uyum Bölümü

Mevzuat ve Uyum Bölümü, Bankacılık mevzuatına, iç düzenlemelere, suç gelirlerinin aklanmasının ve terörizmin finansmanının önlenmesi mevzuatına ve yaptırımlara uyum ile faizsiz bankacılık ilke ve standartlarına ilişkin uyum faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak amacıyla, Kanun ve Yönetmelik hükümleri esas alınarak, Banka organizasyon yapısı içerisinde, icracı fonksiyondan bağımsız ve Denetim Komitesi vasıtasıyla Yönetim Kuruluna bağlı olarak kurulmuştur. Mevzuat ve Uyum Bölümü, "Finansal Suçlarla Mücadele Uyum" ve "Faizsiz Bankacılık ve Mevzuat Uyum" olmak üzere iki ekip ile faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

İç Sistemler Bölüm Yöneticileri

Merve DEMİRCAN

Teftiş Kurulu Başkanı

Galatasaray Lisesi mezunu olan Merve DEMİRCAN, 2009 yılında Koç Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi & Finans bölümünden 2011 yılında yüksek lisans derecesi almıştır. Kariyerine 2009 yılında Alternatifbank İç Kontrol Koordinatörlüğünde başlayan Demircan, 2012 ve 2022 yılları arasında Deloitte Türkiye ve PwC Türkiye'de farklı denetim alanlarında çalışmış olup 2015 ve 2022 yılları arasında Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerinde bulunmuştur. CISA, ISO 27001 LA, ITIL Foundation ve Faizsiz Bankacılık İlke ve Standartları Uyum ve Denetim sertifikalarına sahip olan DEMİRCAN, İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Ağustos 2022 yılında Hayat Finans'a katılan Merve DEMİRCAN Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Muhittin NAMALIR

İç Kontrol Başkanı

Yeditepe Üniversitesi İngilizce İşletme ve Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik bölümlerinden 2011 yılında mezun olmuştur. Muhittin NAMALIR 2009-2010 yılları arasında H. Utrecht Üniversitesi Uluslararası Finans ve Kontrol alanında eğitim görmüştür. Yeditepe Üniversitesi Finansal İktisat alanında 2014 yılında yüksek lisans derecesi almıştır. Kariyerine Kuveyt Türk'te 2011 yılında İç Kontrol Başkanlığında başlamış, farklı fonksiyonlarda İç Denetçi olarak çalışmış ve 2018 ile 2022 yılları arasında İç Kontrol Yöneticiliği ve İç Kontrol Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. CIA, CISA, CyberOps, CCSA, CRMA, CDPSE, SPL-3, Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı ile Faizsiz Bankacılık İlke ve Standartları Uyum ve Denetim sertifikası bulunan NAMALIR, İngilizce ve İspanyolca bilmektedir. Haziran 2022 yılında Hayat Finans'a katılan Muhittin NAMALIR İç Kontrol Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Cemile AYTAR BULUT

Mevzuat ve Uyum Müdürü

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası Ticaret bölümünden 2009 yılında mezun olmuştur. Kariyerine 2009 yılında Türkiye Finans Katılım Bankası'nda başlayan Cemile AYTAR BULUT, 2009 ve 2017 yılları arasında Uyum, İç Kontrol ve Risk Yönetimi bölümlerinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kuveyt Türk Katılım Bankası'nda 2017-2022 yılları arasında Uyum Başkanlığında Uyum Yöneticiliği yapmıştır. CCSA ve CAMS sertifikaları bulunan Bulut, iyi derecede İngilizce ve orta derecede Almanca bilmektedir. Kasım 2022 yılında Hayat Finans'a katılan Cemile AYTAR BULUT Mevzuat ve Uyum Müdürü görevini yürütmektedir.

Haldun KARAMAN

Risk Yönetimi Başkanı

Uludağ Üniversitesi Ekonometri bölümünden 2009 yılında mezun olmuştur. Kariyerine 2010 yılında Albaraka Türk Katılım Bankası'nda başlayan KARAMAN, 2010 ve 2015 yılları arasında Mali Kontrol, 2015 ve 2019 yılları arasında Risk Yönetimi bölümlerinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. Türkiye Emlak Katılım Bankası'nda 2019-2022 yılları arasında Risk Yönetimi Başkan Yardımcılığı yapmış olan KARAMAN İngilizce bilmektedir. Kasım 2022 yılında Hayat Finans'a katılan Haldun KARAMAN Risk Yönetimi Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Kurumsal Yönetim Genel Usul ve Esasları

Hayat Finans Katılım Bankası AŞ tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim Genel Usul ve Esasları çerçevesinde temel prensiplerimiz;

Yönetmelik başta olmak üzere Türkiye'de bankaların faaliyet ve yönetişimin de esas olan yasal ve düzenleyici çerçeveye uyma gerekliliği,

Yönetim Kurulu'nun Bankayı işletme ve yönetme tarzında tutarlılık, devamlılık ve etkinliğin özendirilmesi gerekliliği,

Bankayı yönetirken çalışan, müşteri ve hissedarların çıkarlarının korunması ve meydana gelebilecek çıkar çatışmalarının adil yönetilmesi gerekliliği,

Müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, düzenleyici otoriteler, derecelendirme kurumları ve genel olarak piyasa nezdinde Banka'nın etkin ve sağlam yönetim yapısının olumlu etki yaratmasıdır.

Bankanın en temel kurumsal yönetim prensibi yukarıda bahsedildiği üzere başta kanun ve yönetmelikler olmak üzere, Türkiye'de bankaların faaliyeti ve kurumsal yönetişimin de esas olan yasal ve düzenleyici tüm mevzuata uymaktır.

Uyum faaliyetlerinin yerine getirilebilmesi için Banka iç düzenleme dokümanları oluşturulmuştur. Tüm faaliyetler iç ve dış mevzuatla uyumlu bir şekilde gerçekleştirilir. İç ve dış mevzuatta yer verilmeyen hususlara ilişkin izlenecek usul ve esasların belirlenmesi etik ilkelerin benimsenmesiyle mümkündür. Tüm çalışanlar, bu ve benzeri durumlarla karşı karşıya kaldığında nasıl hareket edilmesi gerektiği konusunda Banka Etik İlkelerine başvurur.

Bankacılık sisteminin büyütülmesi, bankacılık hizmet kalitesinin artırılması, kaynakların en iyi şekilde kullanılması, bankalar arasında adil ve dürüst rekabet ortamının sağlanması, haksız rekabetin önlenmesi amaçlarından yola çıkarak, Banka'nın gerek diğer banka ve kurumlarla, gerekse müşterileri, hissedarları ve çalışanları ile olan ilişkileri işbu Etik İlkelerine uygun şekilde düzenlenir.

Kurumsal Yönetim Esasları

Dürüstlük

Banka, faaliyetlerini yerine getirirken ilişkilerinde dürüstlük ilkesine bağlıdır.

Tarafsızlık

İnsana saygının, başarının temeli olması" ilkesinden hareketle, Banka gerek çalışanları gerekse müşterileri arasında ayırım gözetmez, önyargılı davranışlardan kaçınır. Hizmet sunarken ulus, din, finansal ve toplumsal statü, cinsiyet gibi farklılıkları gözetmez.

Güvenilirlik

Banka sağladığı tüm hizmet ve işlemlerde, müşterilere karşılıklı güven anlayışı içerisinde açık, anlaşılır ve doğru bilgi verir, müşteri hizmetlerini zamanında ve eksiksiz yerine getirmeyi hedefler.

Saydamlık

Banka, müşterilerini, kendilerine sunulan ürün ve hizmetlere ilişkin hak ve yükümlülükler, yarar ve riskler gibi konularda açık, anlaşılır ve net biçimde bilgilendirir. Bir ürün hizmet ya da tavsiye vermeden önce müşterilerini ve müşterilerin finansal kapasitelerini, durumlarını ve ihtiyaçlarını etkili şekilde değerlendirerek önerilerde bulunur.

Bilgi Suiistimali

Kendisine ve müşterilerine ait içeriden öğrenilen bilgilerin suiistimalinin önlenmesi için gerekli her türlü tedbiri alır.

Banka, dijital bankacılık hizmet kalitesini; müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin verilecek nitelikli hizmetle karşılanabilmesinin ön koşulu sayar. Bu kavramın iki temel ögesi olan teknolojik altyapı ve nitelikli insan kaynağının, hizmet kalitesinde sürekli gelişime uygun kullanımı için özen gösterir.

Suçtan Kaynaklanan Malvarlığı Değerlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanı ile Mücadele

Uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerinin aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadeleyi önemli bir ilke olarak benimseyerek diğer kurumlarla iş birliği yapmaya özen gösterir. Kendi iç bünyelerinde de bu amaca yönelik gerekli önlemleri alır ve personeli için eğitim programları düzenlerler. Söz konusu hususlar Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesi Yönetmeliği ile düzenlenmiştir.

Toplumsal Yararın Gözetilmesi ve Çevreye Saygı:

Banka, tüm faaliyetlerinde karlılık yanında, toplumsal yararın gözetilmesi ve çevreye saygı ilkeleri ışığında sosyal ve kültürel etkinliklere destek sağlamaya özen gösterir. Söz konusu hususlar, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Yönetmeliği ile düzenlenmiştir.

İletişim Bilgileri

Hayat Finans Katılım Bankası A.Ş.

Mahir İz Cad., No: 25, 34662 Altunizade Üsküdar / İstanbul

www.hayatfinans.com.tr